

NEWS

Heidbüchel heute

Die Wende durch gute Führung schaffen – das muss uns die Pflegebranche wert sein!



Transformation der Führungsprozesse im Blick: Guido Heidbüchel, Geschäftsführer OMC

Köln, 16.12.2024 – Wie gelingt uns die Transformation der Führungsprozesse in Gesundheits-Einrichtungen? „akzeptiere oder verändere“ - der Leitsatz beim New Care- New Leadership ALTENHEIM-Kongress des Vincentz-Verlages hat zu diesem Aufruf sehr relevante Themen und eine Menge Impulse gebracht. Man war zusammen gekommen, um „laut zu denken, sich auszutauschen und weiterzuentwickeln“. In Zeiten, wo viele Einrichtungen in Deutschland ums Überleben kämpfen und eine Parole „das haben wir immer schon so gemacht“ uns heute nicht mehr weiterbringt, kann man das Thema gar nicht hoch genug aufhängen.

Umdenken, neue Wege ausprobieren - dies sind jetzt elementar wichtige Aufgaben der

Kontakt: Guido Heidbüchel, CEO OMC GmbH
St.-Blasius-Straße 10 · 50170 Kerpen · Deutschland
Tel. +49 (0) 1517 4440179



Beratung im Gesundheitswesen

Die OMC ist eine Beratungsgesellschaft mit den Schwerpunkten Interims-Management, Beratung und Coaching im Gesundheitswesen. Ihre Klienten sind Träger von Einrichtungen aller Wohnformen im Senioren- und Gesundheitswesen.

Die OMC analysiert, begleitet in transparenten Prozessen. Die Gesellschaft unterstützt beim Aufbau (Ramp-up) und hilft bei bestehenden Einrichtungen im Bereich Interims-Management, gesunde Strukturen zu implementieren.

Die OMC schafft verlässliches Wohnen und Leben im Alter, sorgt so für Versorgungssicherheit der Bewohner*innen und hilft bei der Weiterentwicklung der Mitarbeitenden.

Führungskräfte. Eine Führungskraft muss in erster Linie authentisch sein. Ein Vorgesetzter bzw. eine Vorgesetzte, der die Mitarbeitenden abholt und dem sie vertrauen, darf ohne weiteres für sich beanspruchen, ein modernes Führungsverständnis zu verkörpern. Es geht nicht darum, jedes Gesetz auswendig zu kennen, im digitalen Dschungel immer den richtigen Weg zu wissen, auf jeden Trend sofort aufzuspringen oder sämtliche Führungsseminare zu absolvieren.

Eine Führungskraft muss der Mannschaft den Weg weisen. Dies geht schlichtweg mit Erfahrung, natürlicher Autorität, einem inspirierenden Wesen, dem Mut, auch einmal umzudenken. Und der Fähigkeit, die gesteckten Ziele klar und nachvollziehbar erläutern zu können.

Die Botschaft aus dem ALTENHEIM-Kongress, der ich mich hier ohne Wenn und Aber anschließen möchte, lautet: Was nicht zu akzeptieren ist, muss verändert werden.

Eine solche Tagung bringt für mich die Erkenntnis: Es geht – wir müssen nur am Ball bleiben, die Zeichen der Zeit erkennen, aus Fehlern lernen und die richtigen Rückschlüsse ziehen. Es ist mir zu einfach, alles auf die schlechten Rahmenbedingungen zu schieben.

In diesem Sinne: Packen wir's gemeinsam an im Jahr 2025. Ich freu mich drauf!
www.omc-beratung.de