

Führung, Coaching-on-the-Job und professionelle Beratung



**Aus der Vision in die Mission:
Guido Heidbüchel, Geschäftsführer OMC**

Köln, 10.07.2025 – Ohne Coaching geht's heutzutage fast nicht mehr. Diesen Satz habe ich im Podcast „House of Law“ im Gespräch mit den Rechtsanwälten Ralf Kaminski und Madeleine Walther von der Bochumer Kanzlei „Dr. Ulbrich & Kaminski“ nicht ohne Grund in den Mund genommen. Gesundheitseinrichtungen, die sich in der Schiefelage befinden und mich als Berater buchen, kommen aus eigener Kraft meist nicht mehr aus der verfahrenen Situation heraus. In dem sehr anregenden Gespräch mit den Fachanwälten habe ich neben dem gängigen „Coaching-on-the-Job“ auf den Begriff „Coaching mit Gefühl“ verwiesen. Das meint, nicht nur gemeinsam zu analysieren, welche fachlichen Defizite behoben werden müssen, sondern auch, woher die meist vorliegende Überschreitung der Belastungsgrenze bei den Mitarbeitenden rührt. Sind es die

Kontakt: Guido Heidbüchel, CEO OMC GmbH
St.-Blasius-Straße 10 · 50170 Kerpen · Deutschland
Tel. +49 (0) 1517 4440179

Die OMC ist eine Beratungsgesellschaft mit den Schwerpunkten Interims-Management, Beratung und Coaching im Gesundheitswesen. Ihre Klienten sind Träger von Einrichtungen aller Wohnformen im Senioren- und Gesundheitswesen.

Die OMC analysiert, begleitet in transparenten Prozessen. Die Gesellschaft unterstützt beim Aufbau (Ramp-up) und hilft bei bestehenden Einrichtungen im Bereich Interims-Management, gesunde Strukturen zu implementieren.

Die OMC schafft verlässliches Wohnen und Leben im Alter, sorgt so für Versorgungssicherheit der Bewohner*innen und hilft bei der Weiterentwicklung der Mitarbeitenden.

Problemmacher auf der Station, die den Problemlösern jegliche Motivation rauben? Sind es persönliche Schwierigkeiten einzelner, braucht jemand mal eine Pause? Ist das Team überfordert, weil manche auf der falschen Position eingesetzt sind, um den hohen Anforderungen gerecht zu werden?

Im Podcast habe ich aber auch bewusst die Werte angesprochen, die notwendig sind, um die Aufgaben gemeinsam zu bewältigen und ein elementarer Grundstein, um ein Haus gut aufzustellen. Dies vor dem Hintergrund, dass die Mitarbeitenden das höchste Gut sind und einen Ethik-Leitfaden brauchen, um den Wert ihrer unschätzbar wichtigen Arbeit zu erkennen. In der heutigen Zeit bleiben die Werte häufig auf der Strecke. Egoismus, Ellenbogenmentalität, Gegeneinander und Alleingänge statt Teamarbeit, Miteinander, Transparenz und Haltung.

Deutlich gemacht habe ich im „House of Law“ auch, dass solche Prozesse aufwühlen und Reibung erzeugt wird. Aber Reibung erzeugt bekanntlich Wärme. Und ein Change tut leider oft auch weh. Doch nur so schafft man den Turnaround. An dessen Ende lade ich die Mitarbeitenden zu einem Grillen ein und ziehe mich dann als Lotse und Brandschützer ein Stückweit zurück. Dies im netten Austausch tut nach einer anstrengenden Phase allen gut. Darüber steht der Gedanke der Anerkennung, des Respekts vor dem Geleisteten. Aus der Vision in die Mission wird erahnbar, der Wertekompass ist gesetzt, Change ist als Chance erkannt.

www.omc-beratung.de