

NEWS

Heidbüchel heute

WER – WAS – BIS WANN: Die Struktur in der Arbeit macht den Unterschied aus!



Köln, 13.04.2026 – „Ich habe den Kaffee auf!“ Diesen Spruch höre ich häufig, wenn es in angeschlagenen Pflegeeinrichtung um das Thema Teambuilding geht. Der Spruch meint sinngemäß: Ich habe die Nase voll, kann den Druck nicht mehr ertragen, will raus aus diesem System. Wenn mir als Pflegemanager diese Haltung begegnet (was nicht selten ist!), dann halte ich meine eigene Kaffeetasse in die Runde: WER? - WAS? - BIS WANN?

Was will ich damit ausdrücken? Es macht keinen Sinn, den Kopf in den Sand zu stecken und die Abwärtsspirale mit einer Negativhaltung zu beschleunigen. Wir müssen vielmehr

Kontakt: Guido Heidbüchel, CEO OMC GmbH
St.-Blasius-Straße 10 · 50170 Kerpen · Deutschland
Tel. +49 (0) 1517 4440179



Beratung im
Gesundheitswesen

Die OMC ist eine Beratungsgesellschaft mit den Schwerpunkten Interims-Management, Beratung und Coaching im Gesundheitswesen. Ihre Klienten sind Träger von Einrichtungen aller Wohnformen im Senioren- und Gesundheitswesen.

Die OMC analysiert, begleitet in transparenten Prozessen. Die Gesellschaft unterstützt beim Aufbau (Ramp-up) und hilft bei bestehenden Einrichtungen im Bereich Interims-Management, gesunde Strukturen zu implementieren.

Die OMC schafft verlässliches Wohnen und Leben im Alter, sorgt so für Versorgungssicherheit der Bewohner*innen und hilft bei der Weiterentwicklung der Mitarbeitenden.

GEMEINSAM Strukturen in den Arbeitsalltag bringen und uns Schritt für Schritt wieder in die richtige Richtung bewegen. „Das Richtige richtig tun“, ist hier mein Leitsatz.

WER bedeutet: Wer hat für die Aufgabe den Hut auf? **WAS** bedeutet: Was ist eigentlich die Aufgabe? **BIS WANN** bedeutet: Es muss ein Zeitplan geschaffen werden, die erforderlichen Leistungen zu erbringen. Und zwar ein realistischer Zeitplan, der strukturiert aufzeigt, bis wann Dinge zu erledigen sind.

Allein diese vier Wörter **WER?-WAS?-BIS WANN?** bringen Struktur und können dazu führen, dass die Köpfe wieder frei werden und das Team sich auf die wesentlichen Aufgaben konzentriert. Allemal besser, als Trübsal zu blasen, sich in Befindlichkeiten zu verlieren und sich von Stressfaktoren treiben zu lassen!

www.omc-beratung.de

Die OMC-Tasse kann unter kontakt@omc-beratung.de bestellt werden, wird kostenfrei zugesandt

